

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров АО «ПОЛИПЛАСТ»
от 09 марта 2022 г., Протокол № 5.1

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
группы компаний «Полипласт»

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная Политика разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Федеральным законом от 01 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» и во исполнение "Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции" от 08 ноября 2013 года, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной Политики.

Целью настоящей Антикоррупционной Политики является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в группе компаний «Полипласт» (далее по тексту – Группа Полипласт).

Задачами настоящей Антикоррупционной Политики являются разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Группе Полипласт.

3. Используемые в Антикоррупционной Политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Группы Полипласт.

Противодействие коррупции в Группе Полипласт строится на следующих принципах:

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Группе Полипласт;

- ключевая роль руководства Группы Полипласт в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- информированность работников Группы Полипласт о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения Группы Полипласт, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Группы Полипласт коррупционных рисков;

- применение в Группе Полипласт таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- неотвратимость наказания для работников Группы Полипласт вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Группы Полипласт за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной Политики;

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Группе Полипласт антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

5. Область применения Антикоррупционной Политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Действие Антикоррупционной Политики Группы Полипласт распространяется на всех работников Группы Полипласт, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Должностные лица Группы Полипласт, ответственные за реализацию Антикоррупционной Политики.

Структурным подразделением Группы Полипласт, ответственным за противодействие коррупции, является Служба экономической безопасности (далее по тексту – СЭБ), возглавляемая начальником службы экономической безопасности.

СЭБ непосредственно подчиняется Заместителю генерального директора по экономической безопасности.

Начальник СЭБ из числа сотрудников службы назначает лицо, ответственное за проведение мероприятий по противодействию коррупции.

Задачами СЭБ в области противодействия коррупции являются профилактика, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений со стороны работников Организации, контрагентов и (или) иных лиц.

СЭБ, как подразделение, ответственное за противодействие коррупции, осуществляет следующие функции:

- разработка и представление на утверждение руководству Группы Полипласт проектов локальных нормативных актов Группы Полипласт, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Группы Полипласт;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Группы Полипласт или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Группы Полипласт по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Группы Полипласт;
- осуществление иных мероприятий, предусмотренных настоящей Антикоррупционной Политикой и действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

С целью эффективного осуществления своих функций по противодействию коррупции СЭБ в лице начальника службы и (или) назначенного начальником ответственного сотрудника наделяется следующими полномочиями:

- представлять интересы Группы Полипласт при взаимодействии с правоохранительными органами при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- запрашивать от руководителей всех подразделений и служб Группы Полипласт информацию, необходимую для выполнения возложенных на них обязанностей, связанных с противодействием коррупции;
- привлекать работников всех подразделений и служб Группы Полипласт к осуществлению мероприятий по противодействию коррупции;
- вносить руководству Группы Полипласт предложения о пересмотре или внесении изменений в Антикоррупционную Политику;
- быть инициатором применения мер по наложению взысканий на лиц, виновных в несоблюдении требований Антикоррупционной Политики;
- проводить обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- осуществлять индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7. Обязанности Группы Полипласт и её работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

В рамках реализации Антикоррупционной Политики работники Группы Полипласт обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Группы Полипласт;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Группы Полипласт;
- незамедлительно информировать начальника СЭБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать начальника СЭБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

- В рамках реализации Антикоррупционной Политики Группа Полипласт обязана:
- обеспечить обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - обеспечить соответствие системы внутреннего контроля и аудита Группы Полипласт требованиям Антикоррупционной Политики;
 - разработать и утвердить локальные акты о порядке информирования работниками Группы Полипласт работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, о возникновении конфликта интересов;
 - обеспечить конфиденциальность полученных от работников Группы Полипласт сведений;
 - обеспечить защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

8. Перечень реализуемых Группой Полипласт антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

В целях нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений Группа Полипласт осуществляет следующие мероприятия:

- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- разработку и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;
- разработку и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Группы Полипласт, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

В целях разработки и введения специальных антикоррупционных процедур в Группе Полипласт проводятся следующие мероприятия:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;
- ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Группы Полипласт, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

В целях обучения и информирования работников Группа Полипласт осуществляет:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В целях обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита Группы Полипласт требованиям Антикоррупционной Политики Группа Полипласт осуществляет регулярный контроль за:

- соблюдением внутренних процедур;
- данными бухгалтерского учета, наличием и достоверностью первичных документов бухгалтерского учета;
- экономической обоснованностью расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

В целях противодействия подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций Группа Полипласт воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

Группа Полипласт также регулярно проводит оценку результатов работы по противодействию коррупции, подготавливает и распространяет отчетные материалы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной Политики.

За несоблюдение требований Антикоррупционной Политики работники Группы Полипласт несут дисциплинарную ответственность.

За совершение коррупционных правонарушений работники Группы Полипласт несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную Политику.

Группа Полипласт осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной Политики.

СЭБ ежегодно представляет руководству организации отчет о ходе и эффективности реализации Антикоррупционной Политики.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную Политику вносятся соответствующие изменения и дополнения.

Инициатором внесения в Антикоррупционную Политику изменений и дополнений является СЭБ на основе данных, полученных в результате мониторинга.

Пересмотр принятой Антикоррупционной Политики проводится также в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.п.